

# PRESSEMITTEILUNG

## Fachkräftemangel in Sachsen: Weniger Abwanderung dank TalentTransfer

Sachsens Fachkräfteprojekt TalentTransfer zieht nach vierjähriger Projektphase positive Bilanz

- TalentTransfer vernetzt über 10.000 Talente mit sächsischen Unternehmen
- Karrierenetzwerk zieht positive Bilanz
- ZEFAS übernimmt das etablierte Netzwerkformat „Runder Tisch“

**Dresden/Sachsen, 29. Juni 2023.** Fachkräfte sind im Freistaat knapp. Verschärft wird der Mangel durch die Abwanderung von jungen Talenten. Mehr als 40 Prozent aller sächsischen Studierenden verlassen den Freistaat nach ihrem Abschluss und fehlen auf dem Arbeitsmarkt. „Die Jobchancen sind nicht das Problem in Sachsen. Es gibt viele und attraktive Jobs, verbunden mit einer hohen Lebensqualität. Was fehlt, das ist die Vernetzung von Talenten und Unternehmen. Viele Absolventen wissen gar nicht, welche beruflichen Möglichkeiten der Freistaat bietet“, sagt Julia Thombansen, Projektleiterin von TalentTransfer. 2019 hat es sich das Projekt des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr deshalb zur Aufgabe gemacht, Absolventen mit sächsischen Unternehmen zu vernetzen. Das Ziel: Mehr als zwei Drittel der Studierenden sollen nach dem Abschluss in Sachsen bleiben. Dafür brauchte es zunächst Grundlagenarbeit.

Nach vier Jahren Projektphase zieht TalentTransfer nun eine positive Bilanz: 1.400 Events haben die drei Projektträger intap network GmbH (Region Dresden), ZAROF. GmbH (Region Leipzig) und der Career Service der TU Chemnitz (Region Südwestsachsen) ins Leben gerufen. So konnten 11.000 Studierende und Absolventen, darunter 4.000 Internationals, mit 1.800 sächsischen Unternehmen in den Austausch treten. Das Ergebnis: Knapp 180 Arbeitsverträge wurden nachweislich durch die Vermittlung von TalentTransfer mit sächsischen Unternehmen geschlossen. „Von diesen wissen wir sicher, dass sie unterschrieben wurden. Es ist anzunehmen, dass die Dunkelziffer deutlich größer ist“, freut sich Janett Krätzschar-König, Geschäftsführerin von intap network.

**TalentTransfer**  
Julia Thombansen  
Lead Projekt TalentTransfer  
Rähnitzgasse 10, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 79991440  
E-Mail: [julia.thombansen@talenttransfer.de](mailto:julia.thombansen@talenttransfer.de)

Alina Fenn  
WeichertMehner GmbH & Co. KG  
An der Dreikönigskirche 5, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 50140207  
E-Mail: [talenttransfer@weichertmehner.com](mailto:talenttransfer@weichertmehner.com)

# PRESSEMITTEILUNG

„Unsere gemeinsame Strategie zur flächendeckenden Fachkräftesicherung wirkt. Wir haben mit unseren Veranstaltungen und der intensiven Beratung von Absolventen und Unternehmen in Sachen Recruiting und Employer Branding wirklich etwas bewirken können“, so Krätzschar-König weiter.

## **Neue Veranstaltungskonzepte bringen Talente und Unternehmen zusammen**

Die sächsische Unternehmenslandschaft sichtbar zu machen, sei eine Herausforderung, sagt Krätzschar-König. „Für eine erfolgreiche Vernetzung von Talenten und Unternehmen braucht es kreative Veranstaltungsformate. Wir müssen dafür sorgen, dass Unternehmen, auch abseits der großen Ballungsräume eine Chance haben, gesehen zu werden. Ein 08/15-Event kam für uns daher nie in Frage.“ Das sachsenweite digitale Recruiting-Format Saxony goes Global, bei dem sich Unternehmen in 2-Minuten Pitches vorstellen, das gemeinsame Outdoor-Erlebnis Hike2Career, wo internationale Studierende und Absolventen beim Wandern die sächsische Schweiz und ihre potenziellen Arbeitgeber kennenlernen oder das Mentoringprogramm mit der Universität Leipzig, das Studierende und Unternehmensmitarbeiter über einen längeren Zeitraum regelmäßig verbindet, sind nur einige der Veranstaltungsformate, die sich im Laufe der Jahre im Netzwerk etabliert haben. Ergänzt wurden diese durch eine Mischung aus individuellem Karrierecoaching und Recruiting-Beratung. Während der Corona-Pandemie wurden viele Formate wie Job-Speeddating, Karrieretage, Barcamps oder Netzwerktreffen kurzerhand ins Digitale übertragen.

## **Staffelstabübergabe nach Projektabschluss**

Das Zentrum für Fachkräftesicherung und Gute Arbeit Sachsen (ZEFAS) wird ein Austauschformat von TalentTransfer ab sofort in seine Verantwortung überführen. In Anwesenheit vieler Wegbegleiter des Fachkräftenetzwerks erfolgte die Staffelstabübergabe am vergangenen Dienstag im Rahmen des virtuellen Runden Tisches. Das Netzwerk, bestehend aus Unternehmen, Vertretern sächsischer Wirtschaftsförderungen, Hochschulen und Arbeitsmarktmentoren wird auch weiterhin für Synergien sorgen. „Wir freuen uns, dass der ‚Runde Tisch‘ durch ZEFAS fortgeführt wird. TalentTransfer ist der Beweis dafür, dass wir der Abwanderung von jungen Talenten mit gezielten Maßnahmen entgegenwirken können. Und dafür braucht es erfahrende Akteure und starke Zusammenarbeit. Jetzt heißt es für uns: weitermachen, wenn auch in anderen Strukturen!“, sagt Julia Thombansen. „Wir sagen Danke für das Vertrauen, die einzigartige Zusammenarbeit und freuen uns auf Neues!“

**TalentTransfer**  
Julia Thombansen  
Lead Projekt TalentTransfer  
Rähnitzgasse 10, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 79991440  
E-Mail: [julia.thombansen@talenttransfer.de](mailto:julia.thombansen@talenttransfer.de)

Alina Fenn  
WeichertMehner GmbH & Co. KG  
An der Dreikönigskirche 5, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 50140207  
E-Mail: [talenttransfer@weichertmehner.com](mailto:talenttransfer@weichertmehner.com)

# PRESSEMITTEILUNG

**Bildmaterial zum Download unter:** <https://datas.weichertmehner.com/TalentTransfer.jpg>

*Nutzung für Medien honorarfrei*  
Vorschau:



Bildunterschrift: Janett Krätzschar-König (links) und die Teilnehmer von TalentTransfer auf dem Weg zum Recruiting-Event © Tommy Halfter

## Über TalentTransfer

Studierende aus dem In- und Ausland schätzen Sachsen als attraktiven Hochschulstandort. Nach dem Studium verlassen jedoch viele Absolventen den Freistaat wieder. Eine Ursache dafür ist, dass Young Professionals ihre Chancen und Möglichkeiten auf dem sächsischen Arbeitsmarkt und insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) nicht kennen. Dabei suchen vor allem diese dringend nach Fachkräften. Ein Weg, um Studierende und Unternehmen zu vernetzen, war von 2019 bis 2023 TalentTransfer. Drei erfahrene Projektträger setzten die Initiative um: intap network GmbH (Region Dresden), ZAROF. GmbH (Region Leipzig) und der Career Service der TU Chemnitz (Chemnitz). TalentTransfer war ein Projekt des StepIN-Programms des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr, das den Übergang von Absolventen sächsischer Hochschulen in den sächsischen Arbeitsmarkt unterstützte. TalentTransfer wird als Teil der sächsischen Fachkräftestrategie 2030 „Heimat für Fachkräfte“ bis Juni 2021 mit 2,3 Millionen Euro gefördert. Von Juli 2021-Juni 2023 lief die zweite Projektphase mit einem Budget von rund 1,6 Millionen Euro.

Mehr Informationen unter: [www.talenttransfer.de](http://www.talenttransfer.de)

### TalentTransfer

Julia Thombansen  
Lead Projekt TalentTransfer  
Rähnitzgasse 10, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 79991440  
E-Mail: [julia.thombansen@talenttransfer.de](mailto:julia.thombansen@talenttransfer.de)

Alina Fenn  
WeichertMehner GmbH & Co. KG  
An der Dreikönigskirche 5, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 50140207  
E-Mail: [talenttransfer@weichertmehner.com](mailto:talenttransfer@weichertmehner.com)